

Mladý SKIP se představuje

Kdo jsme a co děláme?

Michaela Mrázová, Pavlína Kolínová

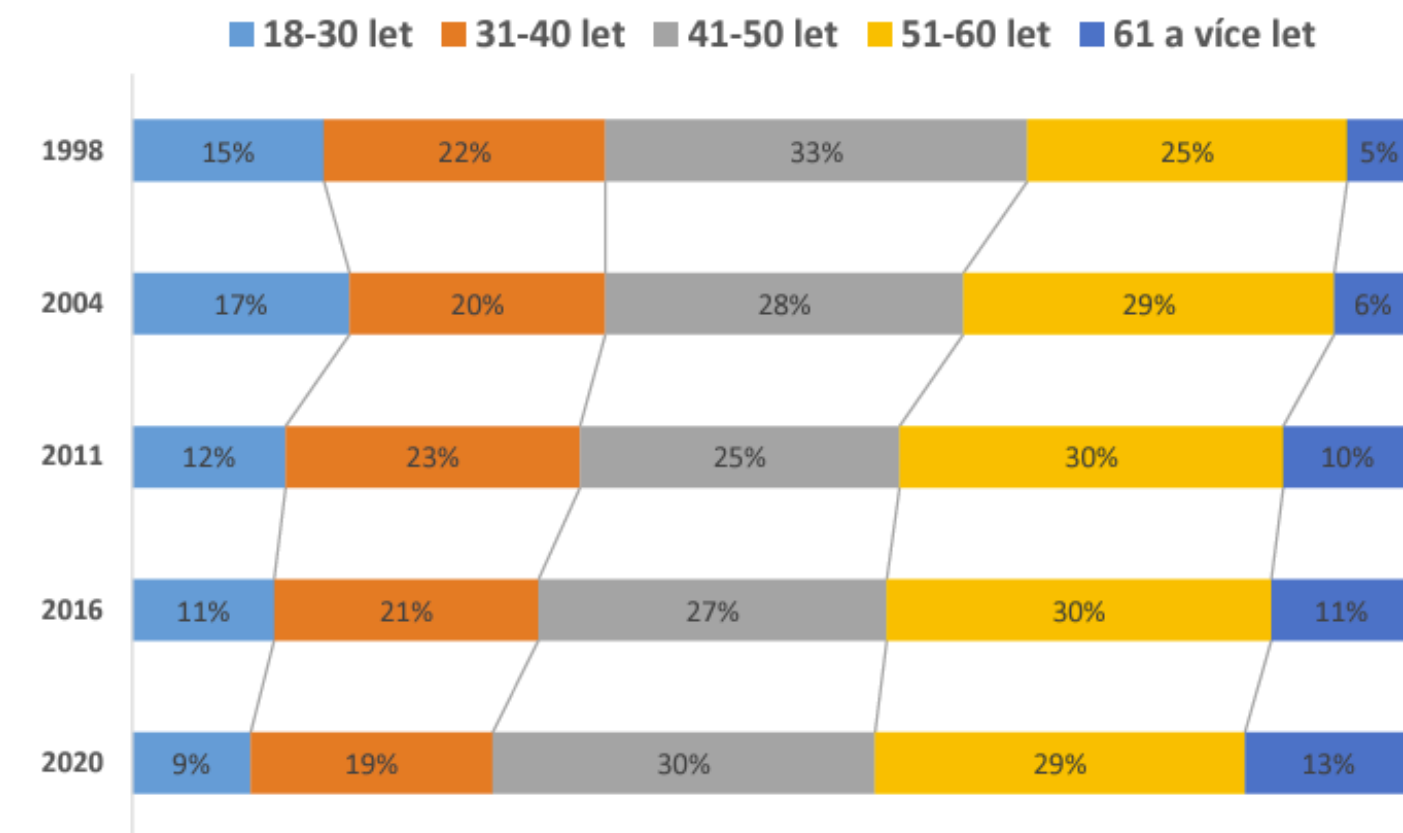
Valná hromada SKIP 01
17. 4. 2024

*Mladý
Skip*



Odborná sekce SKIP

- fungující od roku 2023
- **otevřená všem mladým a mladším pracovníkům a pracovnícím v českých knihovnách a informačních institucích, kteří se chtějí aktivně podílet na jejich formování a fungování**



PILLEROVÁ, Vladana. Analýza věkové, vzdělanostní a platové struktury pracovníků knihoven v ČR 2020/2021: výsledky průzkumu. Online. Knihovna: knihovnická revue. 2021, roč. 32, č. 2, s. 75-88. ISSN 1801-3252. Dostupné z: <https://knihovnarevue.nkp.cz/archiv/2021-2/knihovny-a-informace/analyza-vekove-vzdelanostni-a-platove-struktury-pracovniku-knihoven-v-cr-2020-2021-vysledky-pruzkumu>. [cit. 2024-04-15].



Komunita

- snažíme se **budovat komunitu, přátelské vztahy a otevřenou atmosféru**
- poskytujeme podporu nejen čerstvým absolventům*kám knihovnických škol, ale i nově nastupujícím zaměstnancům*kyním bez věkového omezení
- **celkem asi 50 členů a příznivců**



Vzdělávání

- díky finanční podpoře SKIP jsme v roce 2024 uspořádali **4 workshopy na seberozvojová témata:**
 - #IamRemarkable (Praha)
 - #IamRemarkable (Ostrava)
 - Storytellingem proti stereotypům o knihovnické profesi (Praha)
 - Online rovnováha aneb jak nevyhořet





Mladý SKIP na KKS 2023

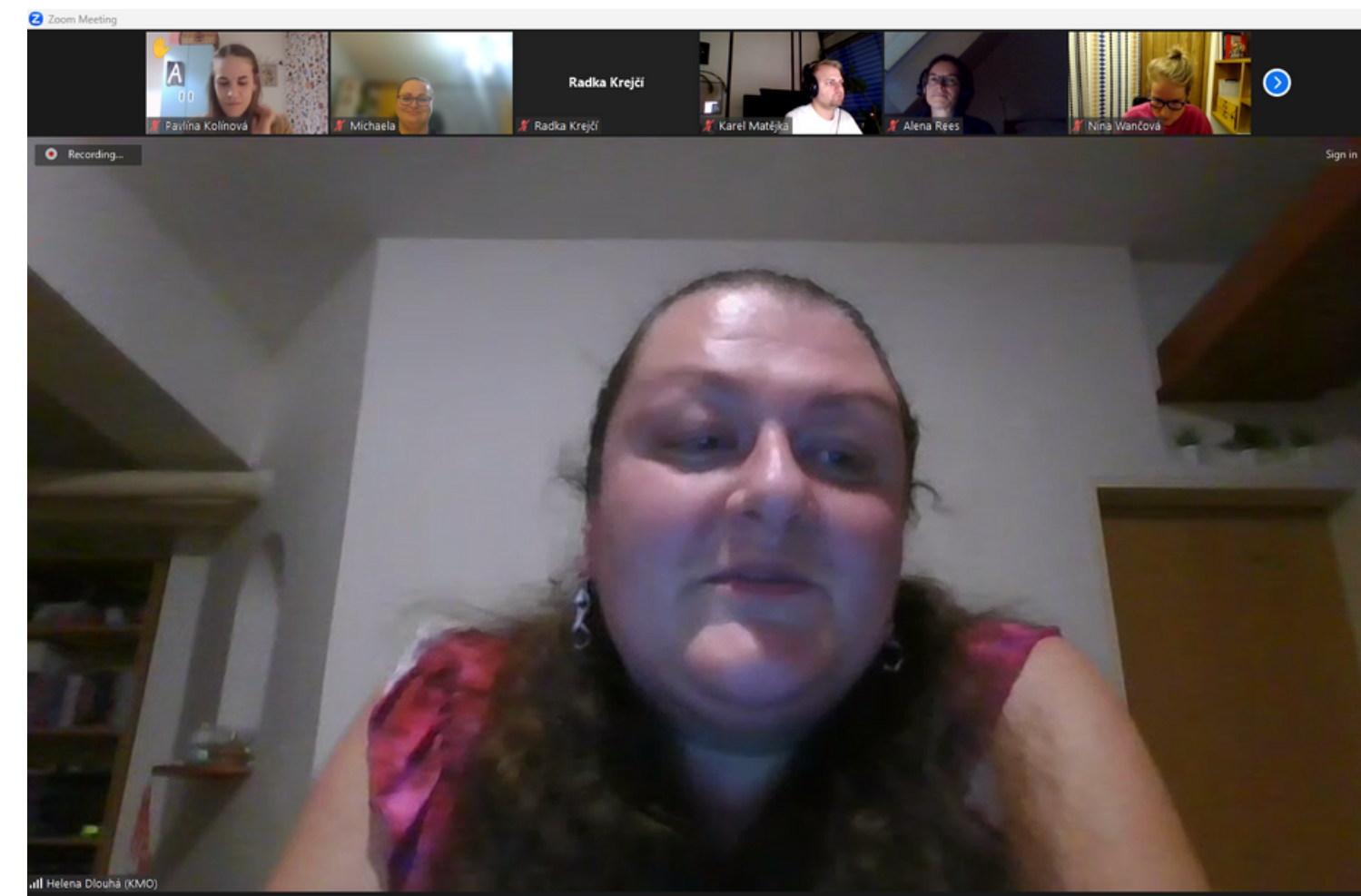
- garantovali jsme sekci Young na konferenci Knihovny současnosti 2023
- cílem našeho bloku bylo představení **mladých jako zaměstnanců knihoven, studentů i jako uživatelů**
- panelová diskuse na téma studentských praxí





Setkejte se s námi

- online setkání původně zaměřená na naše aktivity, nyní především sdílíme zkušenosti, **zveme hosty a odborníky:**
 - zkušenosti ze zahraničních knihoven
 - Bookstart a dětské čtenářství
 - Národní knihovna ČR jako lídr českého knihovnictví
 - wellbeing



Podcasty

- rozhovory s mladými kolegy vede Nina Wanča, s každým účastníkem natáčíme 2 epizody
 - **jak se dostali ke knihovnictví** a jak vnímají svou práci
 - jaké jsou jejich **názory na budoucnost knihoven**, cíle a nápady
 - **7 epizod** + další připravujeme



Michaela Bežová: "Lze říci, kdo je napřed a kdo pozadu? Knihovnictví v Estonsku, Irsku a u nás"
Mladý SKIP
S Míšou, která pracuje v Národní knihovně jako vedoucí Odboru novodobých digitálních sbírek, jsme se v druhém díle bavily o jejích zkušenostech s výjezdy v rámci...

4. 4. · 23 min 27 s

Kristina Ungrová: "Knihovnictví není jen vyndávání knih z polic"
Mladý SKIP
V druhém rozhovoru s knihovnicí Kristinou Ungrovou jsme se bavily o rekonstrukci knihovny, kde pracuje, a jak je možné pracovat jako knihovnice z domova. Dozvíte se,...

červen 2023 · 31 min 11 s



Rozhovory v časopise Čtenář

- medailonky mladých pracovníků v českých knihovnách, spolupráce se studentkami ÚISK FF UK

- Jakub Vlček
- Nina Wanča
- Anna Vandasová
- Kateřina Mizlerová a další

MEDAILONKY NADĚJNÝCH: Virtuální výstavy i studentské praxe

ANNA FUCHSOVÁ afuch18@gmail.com

Nina Wančová se ve své akademické i pracovní kariéře věnuje využití nových médií a technologií v paměťových institucích. Její snahou je větší propojení veřejnosti s uzavřenějším akademickým prostředím a oborovými institucemi. V rámci Mladého SKIP, sekce Svazu knihovníků a informačních pracovníků ČR, se věnuje tématu univerzitních praxí a jejich přínosu pro studenty i instituce. Rozhovor s ní je úvodní částí nové rubriky, ve které budeme představovat nastupující generaci pracovníků knihoven.

Jak Nina Wančová sama uvádí: *Pojďme se na praxe dívat jako na náš společný zájem, jak mladé lidi dostat do knihoven, jak jim ukázat, že je to místo pro seberealizaci, jak mladé lidi nadchnout, aby chtěli zůstat u toho, co studovali.*

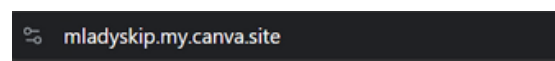
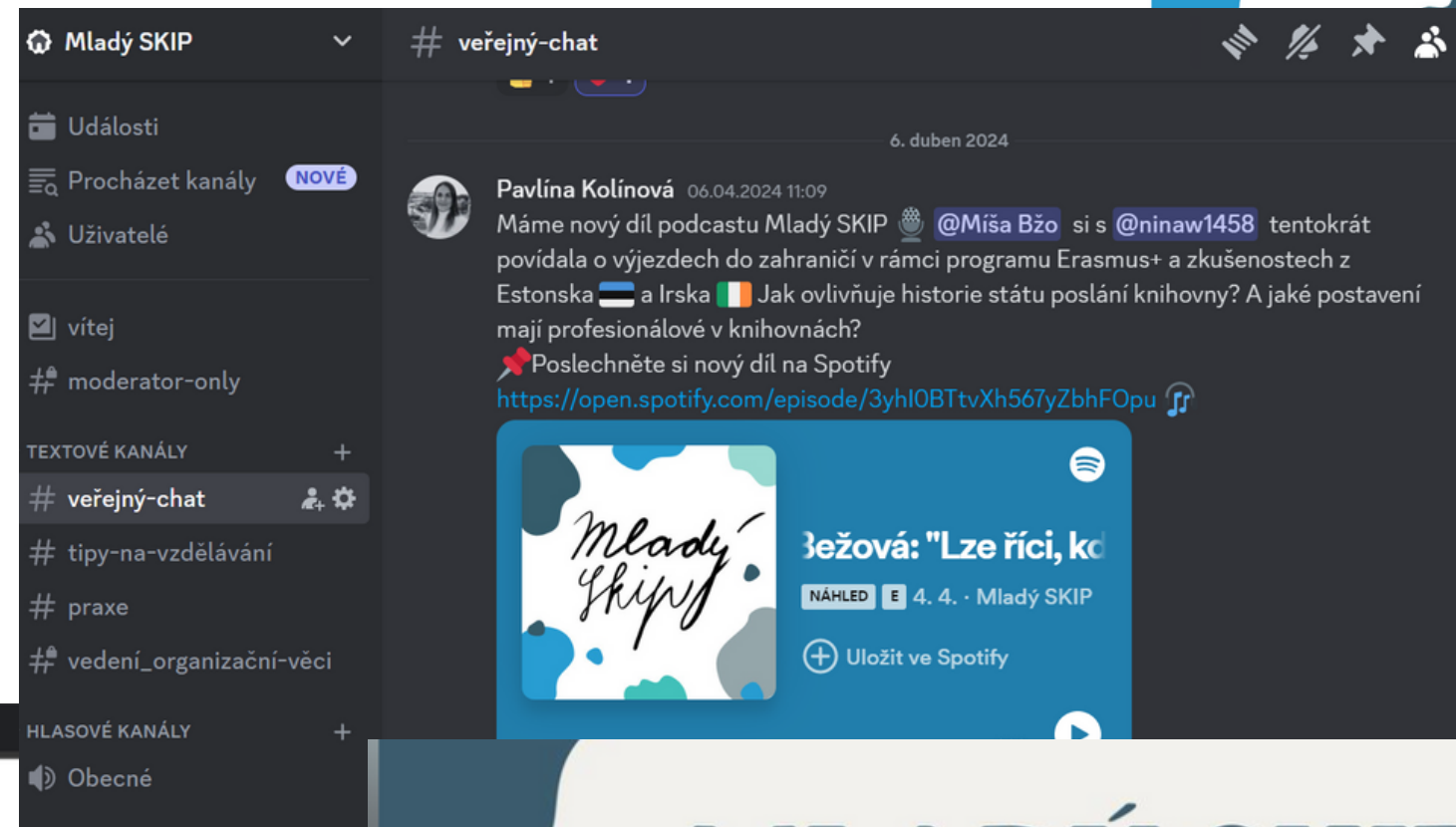
Ve své doktorské práci se věnujete významu role nových médií v muzejní prezentaci. Co vás vedlo k výběru tohoto tématu?

K tématu jsem přišla úplnou náhodou. Přivedl mě k němu můj tehdejší učitel, teď kolega Josef Šlerka, který se angažoval na festivalu Šrámkovy Sobotky (<https://franasramek.cz>). Součástí místního informačního střediska je i Muzeum Fráni Šrámka. Doktor Šlerka tenkrát řekl, že ho mrzí, v jaké situaci se muzeum nachází, že není pro návštěvníky atraktivnější. Nařekl, že by dal studentům za úkol, aby ho zkusili nějakým způsobem osvěžit. Já se pro to úplně nadchla. Přes veškerou počáteční nervozitu jsem se k projektu přihlásila a zpracování výstavy se díky tomu stalo náplní mé magisterské práce. Kolega Šlerka potom dodal, že když už jsem s projektem začala, bylo by docela fajn, aby projekt nezůstal jenom na papíře. Chopila jsem se toho jako výzvy a projekt dále rozvíjela. Podařilo se mi získat grantové prostředky ze dvou grantů a muzejní výstavu jsem díky nim předělala a inovovala.



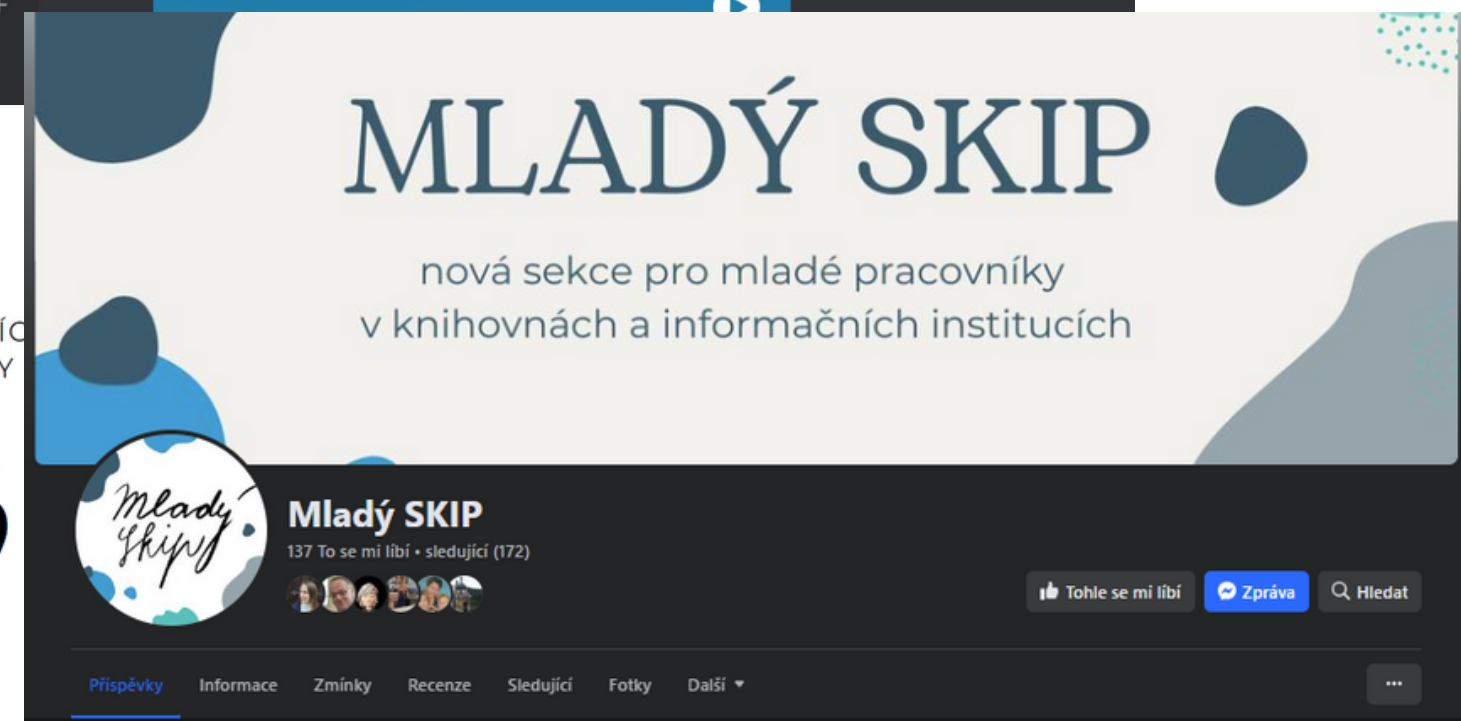
Komunikace

- Discord
- Facebook
- Web
- Newsletter



SVAZ KNIHOVNÍKŮ A INFORMAČNÍCH PRACOVNÍKŮ ČESKÉ REPUBLIKY

Mladý SKIP





Plány na rok 2024

- uspořádáme tradiční online Setkej se s námi!, ale i osobní setkání v Praze a také na KKS
- pracujeme na příručce k praxím
- zapojíme se do ocenění MARK
- dále se budeme věnovat dalším palčivým tématům, třeba wellbeingu ...

TAK NÁM DRŽTE PALCE, NEBO SE K NÁM ROVNOU PŘIDEJTE!



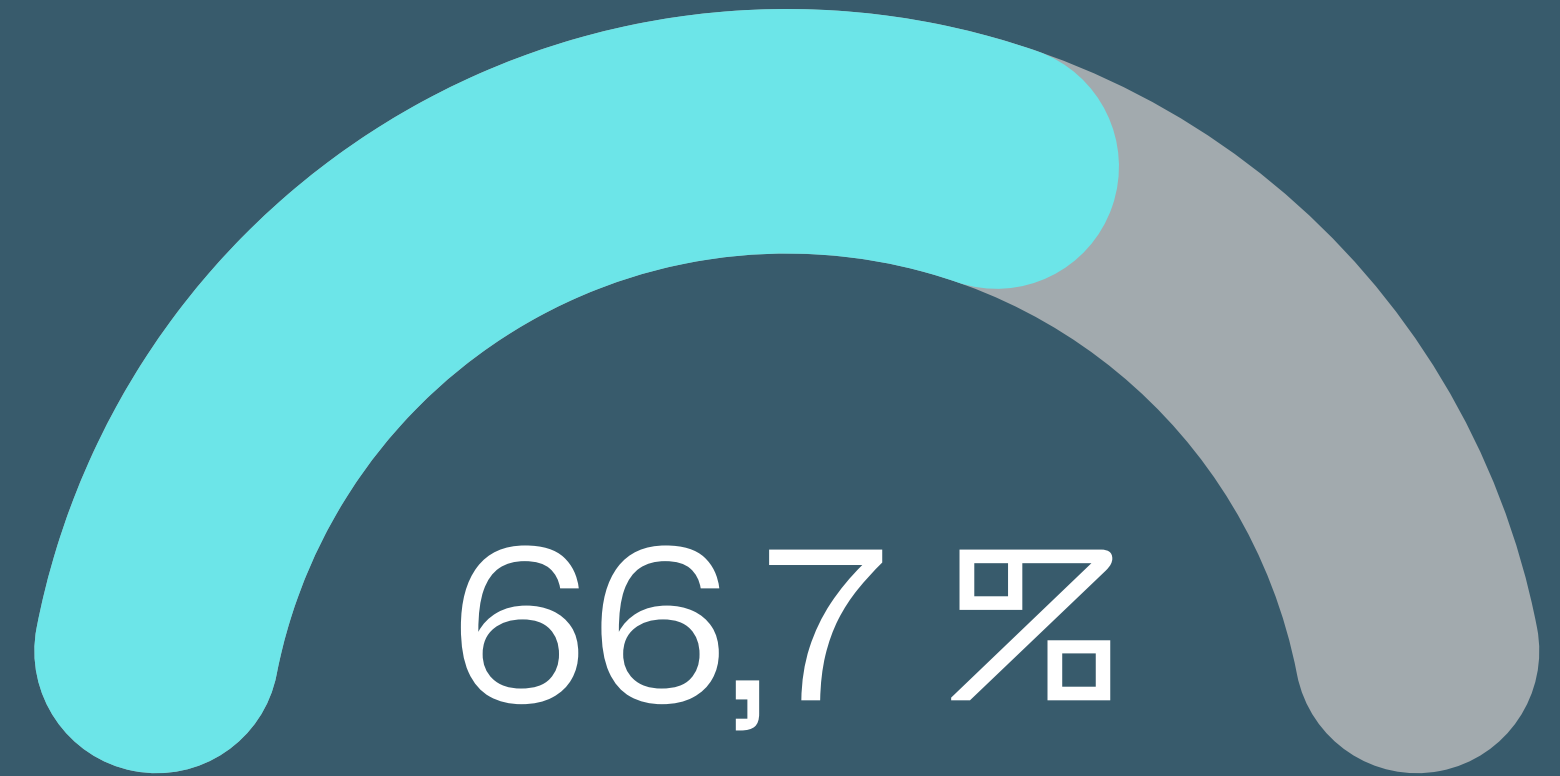
Wellbeing v pracovním prostředí

Výsledky online dotazníkového
průzkumu provedeného 13.-21.
března 2024

Nina Wanča, Pavlína Kolínová
a Michaela Mrázová

*Mladý
škiper*

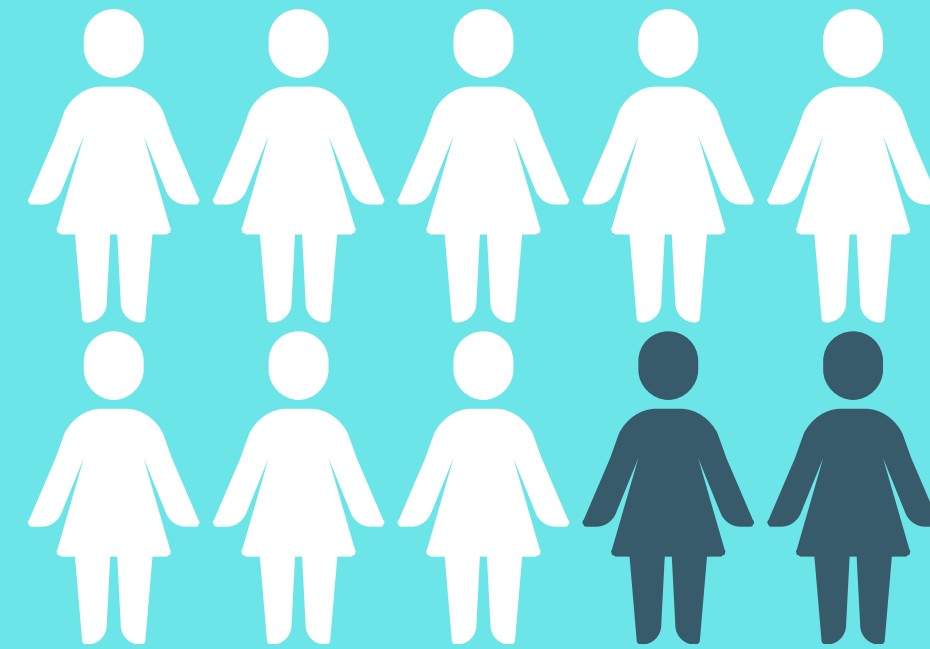
Respondenti



respondentů pracuje
v městské knihovně

- Celkem **63 odpovědí**
- Většina respondentů (65 %) pracuje v knihovně **dlouhodobě**, z toho 38 % jsou zaměstnanci knihovny více než 10 let
- Nováčci (newbies) se zkušeností 1 rok v knihovně pouze 11 %

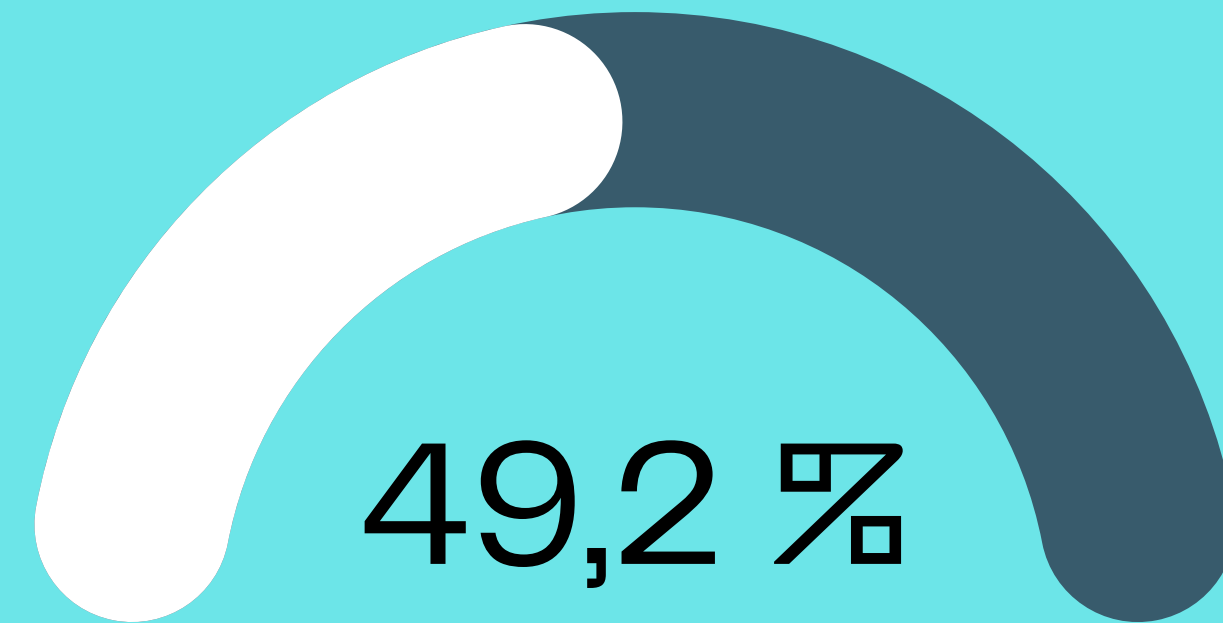
Pracovní kolektiv



81 % respondentů pracuje v primárně ženském kolektivu

- Téměř polovina respondentů pracuje ve **věkově různorodém kolektivu (40 %)**
- Čtvrtina je součástí **převážně staršího až důchodového kolektivu** s pár mladými kolegy (31,7 %)
- Převládají především **ženské kolektivy (81 %)**

Adaptace na pracovišti



respondentů mělo hladký nástup
do práce

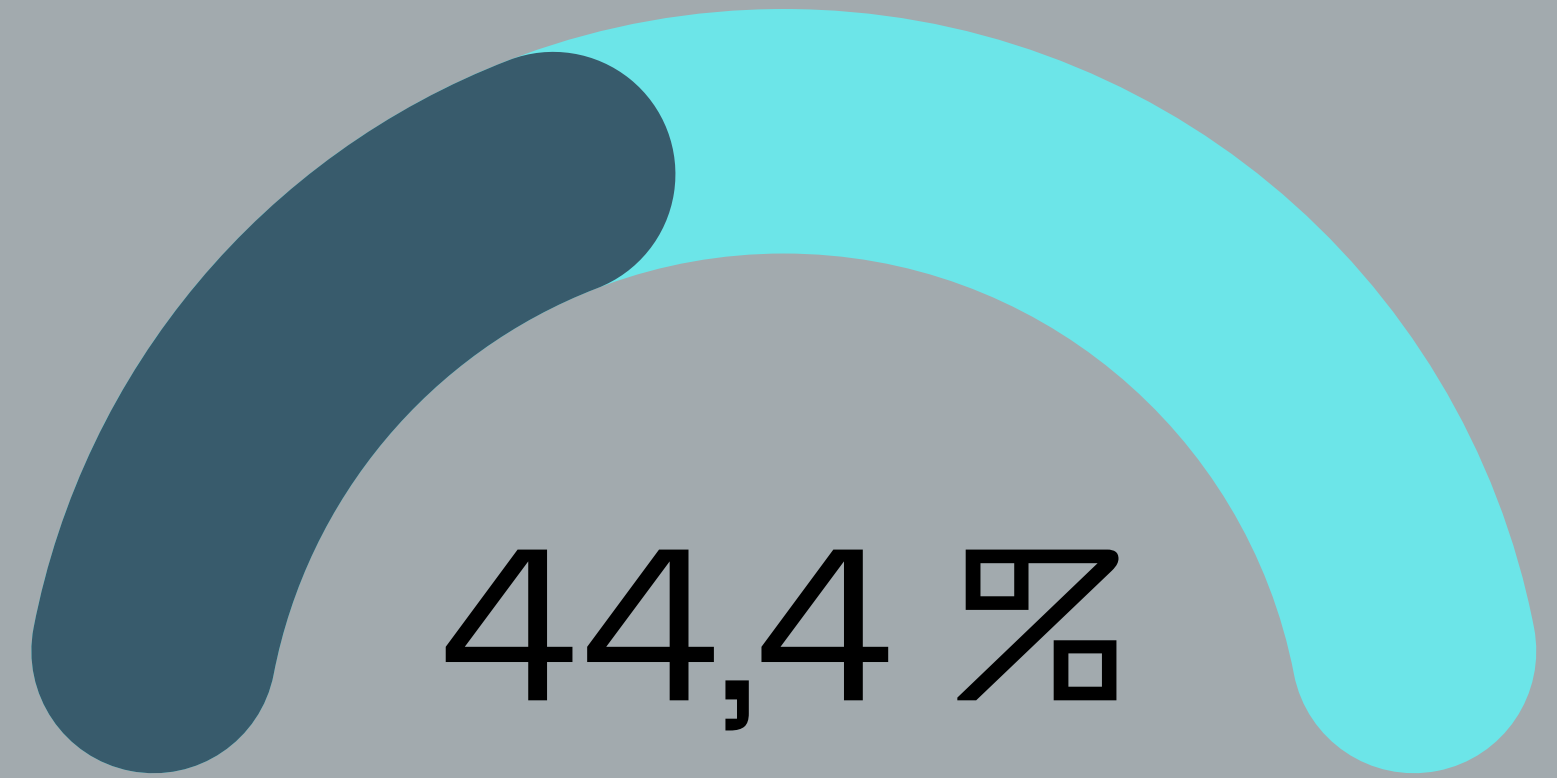
- Adaptaci na novém pracovišti pomáhá kolektiv (osobnost vedoucí/ho), předchozí pracovní zkušenosti, osobní vztahy, náplň práce
- **Nástup do knihovny náročný, těžký nebo komplikovaný** pro čtvrtinu dotazovaných (19 %)
- “Součástí kolektivu” se staneme po půl roce až roce

Jak vzpomínáte na nástup do vaší současné práce?

“Začátek byl náročný, zejména protože kolegové jsou starší (55+ při mém nástupu) a názorově konzervativní.”

“Nebylo to pro mne příjemné ani jednoduché, zejména kvůli osobnosti vedoucího. Neproběhlo téměř žádné předání agendy a zároveň bylo potřeba hned plněm rozsahu ovládat hned několik rozsáhlých agend. Nebyl tedy prostor pro adaptaci.”

Pracovní zátěž a profesní růst



respondentů zažívá vysokou pracovní
zátěž

- Skoro **polovina respondentů zažívá vysokou pracovní zátěž a stres**, 10 % z nich se obává vyhoření
- **Většina respondentů pracuje nad rámec pracovní doby** ve svém volném čase, po večerech nebo víkendech (77,7 %)
- Nutí je okolnosti (příprava akcí a programů) vs. vlastní volba

Pracovní zátěž a profesní růst



respondenti preferují bezplatné
a online kurzy

- Více než **polovinu respondentů zaměstnavatel podporuje** ve vzdělávání (61,9 %)
- Někteří se musí **vzdělávat ve svém volném čase a na vlastní náklady** (11 %) nebo vzdělávání velkou měrou sami prosazovat (10 %)
- Komplikovaná prezenční účast na školeních a pokrytí služeb v knihovně

Děkujeme za pozornost!

 <https://mladyskip.my.canva.site>

 [mladyskipcr](#)

 [Mladý SKIP](#)



 Pavlina.Kolinova@ff.cuni.cz
Michaela.Mrazova@nkp.cz