

Výroční zpráva 2024

Zaměstnavatelská sekce SKIP

Jednou z klíčových rolí SKIP ČR je podporovat vzdělávání pracovníků knihoven.

Zásadní úlohu a odpovědnost za úspěšnou činnost knihovny nesou ředitelé a vedoucí zaměstnanci na všech stupních řízení. **Zaměstnavatelská sekce SKIP je prostorem, který slouží především managementu knihoven všech velikostí ke sdílení a řešení společných otázek, se kterými se setkávají ve své manažerské praxi.**

Při řízení knihovny je nezbytné orientovat se v legislativě, ekonomických a personálních procesech, stejně tak jako v dalších manažerských činnostech a zasazovat je do vzájemných souvislostí. Vnější prostředí mající vliv na činnost knihoven se neustále vyvíjí, stejně tak jako je přirozená personální obměna v knihovnách. Proto je důležité poskytovat průběžně metodikou podporu a vzdělávání začínajícím i zkušeným manažerům.

Vzhledem k tomu, že v letech 2023 a 2024 realizovaly krajské knihovny a Knihovna Jiřího Mahena v Brně vzdělávací programy v rámci NPO (výzva 312) v oblastech rozvoje manažerských kompetencí včetně komunikačních, digitální dovednosti a finanční gramotnost, byla nabídka velmi bohatá. Rovněž časově bylo obtížné realizovat další semináře či workshopy. Proto zaměstnavatelská sekce v těchto letech nepořádala další vzdělávací akce. Stále však fungoval praktický informační kanál e- konference zaměstnavatel.

Tyto projekty však již skončily, proto byl pro rok 2025 podán projekt prostřednictvím SKIP do dotačního programu K21. To, po čem ředitelé, manažeři a vedoucí pracovníci knihoven volají, je vedle odborného vzdělávání také potřeba společné výměny zkušeností, sdílení know - .how a diskuse nad aktuálními problematikami. Projekt předpokládá realizaci dvou dvoudenní seminářů (březen Kutná Hora a říjen Jihlava) .

V Brně dne 30 .1. 2025

Ing. Libuše Nivnická

předsedkyně zaměstnavatelské sekce SKIP

